

An der **Universität zu Köln** ist innerhalb des **Prorektorates für Lehre und Studium**, zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet, in Vollzeit (39,83 Wochenstunden), die

Leitung des Campusmanagement-Betreiberteams (derzeit „KLIPS Teams“)

neu zu besetzen.

An der UzK ist seit 2006 ein integriertes Campusmanagement-System basierend auf HIS-GX/QIS Produkten (KLIPS) etabliert. Derzeit wird im Rahmen des Projektes „Migration Campusmanagement“ (MCM) die Einführung eines neuen Systems (CAMPUSonline) betrieben, welches KLIPS ablösen wird.

Als Leiter/in des Campusmanagement-Betreiberteams (Teamleitung) verantworten Sie den stabilen Regelbetrieb und unterstützen die Projektleitung MCM beim Umstieg auf die neue Software.

Aufgaben

Die Teamleitung trägt die Verantwortung für die fachliche Betreuung des Campusmanagement-Systems. In Zusammenarbeit mit der zuständigen IT-Instanz stellt sie einen störungsfreien Betrieb der einzelnen Systembereiche – Bewerber- und Zulassungsmanagement, Studierendenmanagement, Veranstaltungs- und Lehrraummanagement, Prüfungsverwaltung/PO-Administration – und einen serviceorientierten Support für Studierende und Mitarbeiter/innen der Universität zu Köln sicher. Dazu gehört die Kommunikation mit Fakultäten, zentralen Einrichtungen und der Universitätsverwaltung sowie die Vernetzung innerhalb und außerhalb der Hochschule.

Im Verlauf des Projektes MCM vertritt die Teamleitung den Bereich Campusmanagement in hochschulübergreifenden Arbeitskreisen gemeinsam mit der Projektleitung MCM. Darüber hinaus fungieren Mitglieder des Campusmanagement-Betreiberteams auf Basis ihrer Expertise als Teilprojektleiter/innen und berichten an die Projektleitung MCM.

Anforderungen

Vorausgesetzt werden ein wissenschaftlicher Hochschulabschluss und eine mehrjährige einschlägige Berufserfahrung, die Erfahrung in Personalführung einschließt und in die Lage versetzt, das aufgeführte Aufgabenspektrum abzudecken bzw. sich zügig in die Arbeitsfelder einzuarbeiten. Zum erforderlichen Kompetenzprofil gehören eine systematische und ergebnisorientierte Arbeitsweise, die Fähigkeit, ein sehr dynamisches und motiviertes Team zu führen, sowie ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit in unterschiedlichen Kontexten.

Erfahrungen mit Campusmanagement-Software (insbesondere HIS-Produkte oder CAMPUSonline) wären ebenso von Vorteil wie Vertrautheit mit universitären Organisationsstrukturen.

Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Nur wenn Sie Ihrer Bewerbung einen frankierten und adressierten Rückumschlag beifügen, wird sie Ihnen nach Abschluss des Auswahlverfahrens zurückgesendet.

Rückfragen und Bewerbungen (ausschließlich per E-Mail in einem einzigen PDF-Dokument bis zu einer Größe von maximal 10 MB) richten Sie bitte **bis zum 07.11.2013** an den Prorektor für Lehre und Studium (prorektorat-lehre-studium@verw.uni-koeln.de).