

Am **Hochschulrechenzentrum (HRZ)** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis 31.12.2020 eine **Teilzeitstelle im Umfang von 50 % einer Vollbeschäftigung** mit einer/einem

## **Verwaltungsangestellten (E-Learning-Beratung)**

zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H).

An der Justus-Liebig-Universität Gießen sollen im Rahmen der zweiten Förderphase des Projekts „Einstieg mit Erfolg 2020“ bestehende Studiengänge auf Basis der in der ersten Förderphase gewonnenen Erfahrungen und ermittelten Bedarfe weiterentwickelt und optimiert werden. Im Teilprojekt Ausbau der E-Learning-Angebote werden Lehrende der JLU und Studiengangentwicklungen bei der Konzeption und Umsetzung von E-Learning- und Blended-Learning-Angebote unterstützt. Hierbei sollen u. a. die E-Learning-Angebote der ersten Förderphase weiterentwickelt und stärker in die fachspezifischen Angebote integriert werden. Ferner sollen neue fachspezifische Inhalte produziert und prozessbegleitende Angebote entwickelt werden.

Die Stelle ist in der **Arbeitsgruppe Medien und E-Learning** am HRZ der JLU Gießen angesiedelt. Im Rahmen des Projektes gibt es eine enge Zusammenarbeit mit dem Zentrum für fremdsprachliche und berufsfeldorientierte Kompetenzen und den weiteren Teilprojekten.

Zu Ihren **Aufgaben** gehören:

- Beratung und Schulung von Projektmitarbeiter/-innen, Lehrenden, Tutoren/-innen und Multiplikatoren/-innen zum Thema E-Learning,
- Unterstützung der Entwicklung fachbezogener, in den Studiengang integrierter E-Learning-Angebote und –Konzepte,
- Unterstützung der Entwicklung bedarfsgerechter E-Learning-Angebote für die unterschiedlichen Fachkulturen und Veranstaltungsformate sowie Fortführung und Weiterentwicklung der E-Learning-Angebote für die Studieneingangsphase,
- Entwicklung eines nachhaltigen Fortführungskonzepts für diese Angebote für den Zeitraum nach der Projektförderphase,
- Umsetzung der E-Learning-Konzepte und Evaluation der Maßnahmen,
- Abstimmung und Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern.

Ihr **Profil** umfasst:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem für das Aufgabengebiet förderlichem Studiengang,
- ausgeprägte medientechnische und -didaktische Kenntnisse über das Lehren und Lernen mit Neuen Medien,
- praktische Erfahrungen zum E-Learning-Einsatz in der Lehre und zur Konzeption von Weiterbildungsangeboten im Hochschulkontext,
- sehr gute Kenntnisse im Umgang mit Lernplattformen und Content-Management-Systemen,
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen in der Produktion von E-Learning-Content u.a. mit Autorensystemen,
- Kenntnisse von Evaluationsmethoden,
- herausragende Beratungs- und Schulungskompetenzen,
- ausgeprägte soziale Kompetenz und Team-Fähigkeit,
- analytisches Denkvermögen und ergebnisorientierte Arbeitsweise,
- sehr gute Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit,
- hohe Serviceorientierung.

Die Justus-Liebig-Universität strebt einen höheren Anteil von Frauen an; deshalb bitten wir qualifizierte Frauen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplans besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben, wenn das Ehrenamt für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe der **Referenznummer 180/Z** mit den üblichen Unterlagen bis zum **22.02.2019** an den **Direktor des Hochschulrechenzentrums der Justus-Liebig-Universität Gießen, Heinrich-Buff-Ring 44, 35392 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden – bei gleicher Eignung – bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie und ohne Hüllen/Hefter vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.