

Philipps



Universität  
Marburg

An der MARburg University Research Academy (MARA) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die unbefristete Teilzeitstelle (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit) einer/eines

## Informatikerin / Informatikers für den Bereich Daten- und Qualitätsmanagement

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis **Entgeltgruppe 11** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören die Betreuung der Datenbank der MARA zur Veranstaltungs- und Mitgliederverwaltung sowie die Prozessbegleitung für die Einrichtung eines neuen Customer-Relationship-Management-Systems und dessen Betreuung und kontinuierliche Anpassung im Rahmen der Tätigkeiten der MARA zur Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses an der Philipps-Universität Marburg. Das Tätigkeitsgebiet umfasst weiterhin das Evaluationswesen der MARA, Qualitätsmanagementaufgaben sowie die Betreuung der MARA-internen Wahlen. Die Universität erwartet von ihren Beschäftigten die Bereitschaft und Fähigkeit, sich ggf. in andere Aufgabenfelder einzuarbeiten und sie zu übernehmen.

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes Hochschulstudium (B.Sc., FH-Diplom oder vergleichbar) der Informatik/Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare Qualifikation bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen. Erforderlich sind fundierte Erfahrungen in der Programmierung, u. a. in datenbankbasierten Web-Anwendungen, sowie im Projektmanagement und in der Prozessbegleitung. Von Vorteil sind Kenntnisse in der ColdFusion-Programmierung, in der Prozessmodellierung, in der Durchführung von Marktanalysen, der Einrichtung und Weiterentwicklung datenverarbeitender Systeme, grundlegende Datenschutzkenntnisse sowie Kenntnisse in Statistik (SPSS), im Qualitätsmanagement und in der Evaluation.

Für Fragen steht Ihnen Frau Dr. Claudia Kissling unter 06421-28 26141 oder [claudia.kissling@uni-marburg.de](mailto:claudia.kissling@uni-marburg.de) gerne zur Verfügung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Bewerberinnen/Bewerber mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 04.01.2019 unter Angabe der Kennziffer ZE-0111-mara-ma-2018 ausschließlich als eine PDF-Datei an [mara@uni-marburg.de](mailto:mara@uni-marburg.de).