

Philipps



Universität
Marburg

Im Hochschulrechenzentrum (HRZ), Abteilung „Unterstützung der Anwender“, im Bereich integriertes Campus-Management-System, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Informatikerin / Informatikers im Bereich Campus-Management

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen bis **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Das HRZ ist für die zentrale IuK-Versorgung der Universität zuständig. Zu den Aufgaben gehören insbesondere die Planung, Entwicklung und Betreuung der zentralen Internet-Dienste der Universität. Eine besondere Herausforderung stellt die Einführung des integrierten Campus-Management-Systems HISinOne dar, für dessen technische Weiterentwicklung und Betreuung das HRZ verantwortlich ist.

Die einzustellende Person gehört zum iCM-Team, welches für den Betrieb, den Support und die Weiterentwicklung des iCM-Systems zuständig und darüber hinaus nach den Vorgaben der Projektleitung verantwortlich für die Fortführung der Anforderungsanalyse sowie die Planung und Durchführung der Umsetzung der Soll-Prozesse zur Unterstützung des akademischen Lebenszyklus ist. Im Fokus der Einführung stehen derzeit das Lehrveranstaltungs- und Prüfungsmanagementmodul (EXA), das Business-Intelligence-Modul (BI) sowie das Doktorandenmanagementmodul (DOC) und die Integration sowie Programmierung von Schnittstellen zu weiteren zentralen Informations- und Managementsystemen der Universität. Die Universität erwartet von ihren Beschäftigten die Bereitschaft und Fähigkeit, sich ggf. in andere Aufgabenfelder einzuarbeiten und sie zu übernehmen.

Vorausgesetzt werden ein mit gutem Ergebnis abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) der (Wirtschafts-)Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation sowie fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in der Web-Anwendungsentwicklung und Test-Automatisierung sowie belastbare Erfahrungen in der Analyse und Entwicklung datenbank-basierter IT-Systeme, vorzugsweise aus dem universitären Kontext. Erwartet werden darüber hinaus Kenntnisse und Erfahrungen von Data-Warehouse-Systemen und deren Auswertungsmöglichkeiten sowie Kenntnisse in Bezug auf IT-Sicherheit und Datenschutzbestimmungen. Erforderlich ist zudem eine gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift in deutscher sowie auch in englischer Sprache. Erwartet werden ein sicherer Umgang mit IT-Systemen sowie die Fähigkeit, organisatorische Strukturen systematisch und prozessorientiert zu erfassen und in abstrakten Modellen abzubilden. Gute Kenntnisse universitärer Strukturen und Prozesse sind von Vorteil. Erforderlich sind überdurchschnittlich gute kommunikative Fähigkeiten und ein hohes Maß an Engagement, Selbstständigkeit, Zielorientierung und Eigenverantwortung.

Bei Fragen ist Herr Dr. Andreas Gabriel unter gabriel@hrz.uni-marburg.de oder 06421-28 23560 gerne für Sie da.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Besetzung des Arbeitsplatzes in Teilzeit (§ 9 Abs. 2 Satz 1 HGlG) sowie eine Reduzierung der Arbeitszeit sind grundsätzlich möglich. Bewerberinnen/Bewerber mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen sind bis zum **03.08.2018** unter Angabe der Kennziffer **ZE-0076-hrz-ma-2018** ausschließlich als eine PDF-Datei an sekretariat@hrz.uni-marburg.de zu senden.