

Stellenausschreibung

Das **Rechenzentrum der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine*n Entwickler*in Identitätsmanagement (m/w/d)

im Rahmen des Projektes Identitäts-Management, befristet auf 3 Jahre. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit entspricht der einer Vollbeschäftigung (derzeit 38,7 Std.). Das Entgelt erfolgt bei Vorliegen der tarifrechtlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L.

Gesucht wird ein*e Mitarbeiter*in, die/der im Team tatkräftig an der Weiterentwicklung des universitätsweiten Identitäts-Management Systems (IDM) mitwirkt und diese zielorientiert mit vorantreibt. Das IDM ist eine zentrale Komponente der Universitäts-IT, die den Beschäftigten und Studierenden die reibungslose und komfortable Nutzung der zahlreichen Dienste der Universität ermöglicht. Als Mitglied in unserem Team sind Sie direkt an der Entwicklung und Gestaltung der bestehenden und zukünftigen IT-Landschaft der Universität beteiligt.

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Pflege von Modulen für das Identitäts-Management der CAU (Datenabgleiche, Provisionierung von Verzeichnisdiensten, Software-Kern)
- Unterstützung von Dienstbetreibern bei der Anbindung von Diensten und konkrete Umsetzung in den Komponenten des IDM
- Betreuung und Erweiterung einer Infrastruktur für Single-Sign-On-Dienste (LDAP, Shibboleth innerhalb der DFN AAI Föderation)
- Mitarbeit bei Betrieb und Pflege der Verzeichnisdienste des Identitäts-Managements
- Schulungen und Support für Betreuer und Betreiber von Anwendungen, Dokumentation

Was Sie mitbringen:

- Bachelor in Informatik oder einem verwandten Gebiet (FH oder Universität)
- Gute Programmierkenntnisse in Java bzw. Groovy und gängigen Skriptsprachen (Python etc.) sowie Erfahrungen mit gängigen Entwicklungs-Tools und –Workflows
- Kenntnisse der Nutzung von Linux-Systemen und Grundlagen der Linux-Administration
- Erste Erfahrungen in Betrieb und Verwendung von relationalen Datenbanken
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Spaß an Teamarbeit und Freude an der Dokumentation
- Bereitschaft, sich selbständig in neue Sachgebiete einzuarbeiten

Wünschenswert sind Kenntnisse in Strukturierung, Betrieb, Programmierung und Administration von Verzeichnisdiensten (OpenLDAP und Active Directory), sowie von Shibboleth als Single-Sign-On-Dienst.

Wir bieten Ihnen:

- Eine Anstellung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder mit seinen umfangreichen Leistungen
- Variable Arbeitszeiten
- Integration in ein nettes Team, das Sie auch bei der Einarbeitung unterstützt

- Ein universitäres Umfeld mit seiner lebendigen, innovativen und internationalen Atmosphäre, zahlreichen Veranstaltungen sowie Weiterbildungsmöglichkeiten
- Die Arbeit an einer Hochschule, die seit 2002 das Qualitätssiegel „audit familiengerechte hochschule“ trägt
- Ermäßigungen bei Nutzung des umfangreichen Hochschulsport-Angebots

Die Universität ist bestrebt, ein Gleichgewicht zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten zu erreichen. Sie bittet deshalb geeignete Frauen, sich zu bewerben und weist daraufhin, dass Frauen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt werden.

Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerber*innen bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Aussagekräftige Bewerbungen werden bis zum 27. Oktober 2019 bevorzugt in elektronischer Form in einer PDF-Datei schriftlich erbeten an:

Geschäftsführung des Rechenzentrums
Christian-Albrechts-Universität zu Kiel
Ludewig-Meyn-Str. 4
24118 Kiel
Email: bewerbungen@rz.uni-kiel.de

Rückfragen richten Sie bitte direkt an Herrn Dirk Krämer, 0431-880-4661, kraemer@rz.uni-kiel.de.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

