

**Das Hochschulbibliothekszentrum
des Landes Nordrhein-Westfalen
(hbz)**

...gehört zum Geschäftsbereich des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft NRW und hat seinen Sitz im Herzen von Köln. Unsere Mission ist die nachhaltige Informationsversorgung von Wissenschaft, Kultur und Hochschulen. Wir engagieren uns u. a. in den Bereichen Open Access, Open Source und Open Data sowie Digitale Langzeitverfügbarkeit.

**Ansprechpartnerin für fachliche
Rückfragen:**

Dr. Silke Schomburg
☎ 0221 400 75-444
✉ schomburg@hbz-nrw.de

**Ansprechpartnerin für weitere
Rückfragen:**

Désirée Verhaert
☎ 0228 265 004
✉ verhaert@zfm-bonn.de

zfm – Zentrum für Management- und
Personalberatung
Meckenheimer Allee 162
53115 Bonn

Zum Bewerbungsverfahren

Bewerben Sie sich direkt bei der von uns beauftragten Beratungsgesellschaft zfm. Lassen Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte bis zum **21.02.2022** über das zfm-Karriereportal unter www.zfm-bonn.de zukommen.

bzw. digital per E-Mail an:
bewerbung@zfm-bonn.de.

Hinweise zum Bewerbungsverfahren

Bitte beachten Sie unsere Datenschutzerklärung unter <https://www.hbz-nrw.de/datenschutz-bewerbung>.

Vor Übersendung Ihrer Bewerbung werden Sie gebeten, Ihre Gehaltsvorstellung mit den durch den TV-L vorgegebenen Möglichkeiten

Im Kontext der hausübergreifenden Querschnittsaufgabe "Reorganisation und Qualitätsmanagement" bieten wir Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit hoher Eigenverantwortung und Entscheidungskompetenz. Als Stabsstelle arbeiten Sie direkt mit der Dienststellenleitung zusammen und verantworten als Teil des Führungsteams den Aufbau eines Qualitätsmanagements für die Dienstleistungs- und Entwicklungsangebote des hbz. Dabei unterstützen Sie die Hausleitung bei dem laufenden Neuausrichtungsprozess.

Mit der Etablierung eines Qualitätsmanagements und der Maßnahmenplanung im Bereich Organisationsentwicklung helfen Sie aktiv unsere Fachabteilungen bei der digitalen Informationsversorgung der Wissenschaft.

Als Teil unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Organisationsentwickler*in (m/w/d)

oder

Qualitätsmanager*in (m/w/d)

(Entgeltgruppe 14 TV-L, unbefristet)

Folgende Aufgaben warten auf Sie...

- Eigenständige Planung und Umsetzung von Maßnahmen im Rahmen des Neuausrichtungsprozesses des hbz
- Analysen und Bewertungen zur weiteren Organisationsentwicklung
- Aufbau eines Qualitätsmanagements als Teil der strategischen Entwicklungsplanung
- Erarbeitung und Anwendung von entsprechenden Methoden zur Sicherung von Qualitätszielen
- Unterstützung von Gruppen- und Projektleitungen in der Organisations- und Qualitätsentwicklung
- Weiterentwicklung des Projekt- und Produktportfolios in Kooperation mit der Dienststellenleitung
- Mitwirkung und Stellungnahmen zu betriebswirtschaftlichen Fragestellungen

Idealerweise bringen Sie mit...

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich Wirtschaftswissenschaften oder einen vergleichbaren Abschluss (Magister/Diplom)
- Ausgewiesene Kenntnisse in den Bereichen Organisationsentwicklung und Qualitätsmanagement
- Ausgeprägte Befähigung zu selbständigem und systematischem Erarbeiten von methodischen Konzepten sowie analytische und fachübergreifende Arbeitsweise
- Fähigkeit zur Darstellung und Vermittlung komplexer Sachverhalte
- Durchsetzungsvermögen sowie die Fähigkeit zur Vertretung des Arbeitsgebiets außerhalb der eigenen Arbeitseinheit
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative und Engagement

Was Sie erwarten können...

abzugleichen (siehe hierzu www.tdl-online.de).

- Spannende berufliche Herausforderungen im Bereich Digitalisierung
- Ein unbefristetes und sicheres Arbeitsverhältnis mit attraktiver Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Vielfältiges Fort- und Weiterbildungsprogramm u. a. bei der Akademie Mont-Cenis und IT-NRW
- Moderne Arbeitskultur mit open-door-policy und flachen Strukturen
- Teilnahmemöglichkeit am Job-Ticket
- Beratungs- und Unterstützungsangebote bezüglich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung

Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen und bevorzugen Frauen nach Maßgabe des LGG NRW in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht. Das hbz fördert ausdrücklich die Vielfalt in seinem Arbeitsumfeld und begrüßt die Bewerbung aller Menschen — unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer, sozialer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität.