



© Stefanie Scherbel

Die FHWS bietet durch über 40 grundständige und postgraduale Studiengänge in zehn Fakultäten und acht Forschungsinstituten breite, praxisorientierte und zukunftsorientierte Studienmöglichkeiten. Mit mehr als 220 Professorinnen und Professoren und über 9.000 eingeschriebenen Studierenden gehört sie zu den größten Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern.

Die FHWS profiliert sich durch ausgeprägte Internationalisierungsmaßnahmen, unterstützt die Region durch Wissenstransfer, insbesondere bei der Entwicklung der Digitalisierung, und legt großen Wert auf hohe Qualitätsstandards.

Aktuell ist folgende Stelle zu besetzen:

IT Service Center

Leitung IT Service Center der FHWS (m/w/d) in Vollzeit

Bewerbungskennziffer: 92.1.426

Die Stelle ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zu besetzen, der Dienort befindet sich in **Würzburg** oder **Schweinfurt** und wird zu Beschäftigungsbeginn individuell festgelegt. Die Einstellung erfolgt **unbefristet** und in **Vollzeit** (40:06 Stunden/Woche). Es besteht ggf. bei Vorliegen aller nötigen Voraussetzungen die Möglichkeit einer Verbeamtung.

Aufgaben:

- strategische Entwicklung des IT-Service Centers, der IT-Infrastruktur sowie des IT-Service-Portfolios
- Sicherstellung des Betriebs standortübergreifender IT-Services für die gesamte Hochschule entsprechend den Vorgaben von IT-Sicherheit und EU-DSGVO einschl. IT-Support und Schulung
- eigenverantwortliche Planung und Verwaltung des IT-Budgets sowie Koordination der Beschaffung von IT-Equipment
- Gestaltung und Verantwortung der IT-Architektur an der FHWS
- Sicherstellen der IT-Governance und IT-Compliance
- Kooperation mit den dezentralen IT-Verantwortlichen der Fakultäten, Institute und zentralen Einrichtungen sowie den dezentralen IT-Administratorinnen und -Administratoren
- Auswahl und Integration von externen IT-Diensten
- Erstellen von Förderanträgen für IT-Infrastruktur und andere IT-Projekte

Übernahme der Personalverantwortung für das Personal des ITSC

Einstellungsvoraussetzungen:

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (z.B. Bachelor, FH-Diplom oder vergleichbar) oder erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (z.B. Master, Uni-Diplom oder vergleichbar); alternativ sind Sie bereits Beamtin/Beamter der 3. oder 4. Qualifikationsebene
- mehrjährige einschlägige hauptberufliche Tätigkeit nach Abschluss des Studiums
- Erfahrung im operativen IT-Management und in der Personalführung
- Erfahrung in der Planung, im Betrieb, Support und der strategischen Weiterentwicklung einer komplexen IT-Landschaft sowie von IT-Services
- Erfahrungen im IT-Projektmanagement
- Kenntnisse in Organisationsentwicklung und Change-Management bei IT-Projekten sind wünschenswert
- vorteilhaft sind Kenntnisse von Hochschulstrukturen und hochschulspezifischer Abläufe
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse sowie gute Englischkenntnisse

Wir suchen eine Persönlichkeit, die folgende Fähigkeiten mitbringt:

- die Fähigkeit zur zielgerichteten Personalführung und -motivation
- eine analytische, gut strukturierte und selbständige Arbeitsweise bei einem stets dienstleistungsorientierten und freundlichen Auftreten
- hohe Flexibilität und die Bereitschaft, sich in verschiedene inhaltliche Bereiche einzuarbeiten
- Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick, Kommunikationsstärke und ein ausgeprägtes wirtschaftliches Verständnis

Die Einstellung und Vergütung richtet sich nach den einschlägigen Regelungen des Tarifvertrags der Länder mit allen im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen. Die Eingruppierung erfolgt unter Berücksichtigung aller Voraussetzungen sowie in Abhängigkeit des Hochschulabschlusses.

Bei einer Verbeamtung kommen die einschlägigen Regelungen des Bayerischen Beamtenrechts zum Tragen. Der Einstieg in die 3. Qualifikationsebene (Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik) erfolgt in der Besoldungsgruppe A 10. Der Einstieg in die 4. Qualifikationsebene (Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik) erfolgt in der Besoldungsgruppe A 13.

Vorsorglich möchten wir darauf hinweisen, dass eine Berufung in das Beamtenverhältnis nur bis zur Vollendung des 45. Lebensjahres erfolgen kann.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Unsere Hochschule begrüßt es, wenn sich Frauen durch die Ausschreibung besonders angesprochen fühlen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über unser **Online-Portal bis zum 16.01.2022.**