



ALFRED-WEGENER-INSTITUT
HELMHOLTZ-ZENTRUM FÜR POLAR-
UND MEERESFORSCHUNG



Das Alfred-Wegener-Institut Helmholtz-Zentrum für Polar- und Meeresforschung ist eine von der Bundesrepublik Deutschland, der Freien Hansestadt Bremen und den Ländern Brandenburg und Schleswig-Holstein getragene Forschungseinrichtung mit rund 1.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. In einem breiten multidisziplinären Ansatz betreiben wir Polar- und Meeresforschung und leisten dabei im Verbund mit zahlreichen universitären und außeruniversitären Forschungseinrichtungen einen wichtigen Beitrag zur globalen Umwelt-, Erdsystem- und Paläoklimaforschung.

Entwicklungsingenieur/in für Sensor- und Probenahmesysteme (m/w/d)

Hintergrund

Die HGF-MPG-Brückengruppe für [Tiefseeökologie und -technologie](#) entwickelt und betreibt autonome Tauchroboter um die wissenschaftlichen Arbeiten in schwer unzugänglichen Meeresgebieten durchzuführen und Langzeitbeobachtungen zu ermöglichen. Ziel ist es, nach technologischen Lösungen zu suchen, die die Erforschung schwer erreichbarer Gebiete mit extremen Umweltbedingungen – wie die Polarregionen – zu ermöglichen. Aufgrund der daraus entstandenen neuen technischen Entwicklungen suchen wir eine/n Entwicklungsingenieur/in (m/w/d) für Sensor- und Probenahmesysteme in kleinen autonomen Unterwasserfahrzeugen (AUVs) zur Verwendung unter Eis auf der Erde und auf den Monden des eisigen Sonnensystems.

Aufgaben

In enger Zusammenarbeit mit AWI-Wissenschaftlern und Ingenieuren, sowie Projektpartnern aus der Meeres- und Luftfahrtindustrie soll im Projekt NANO-AUV ein Konzept für den Bau kleiner, autonomer Unterwasserfahrzeuge (AUVs) für den Einsatz in tiefen Seen der gefrorenen Antarktis sowie auf eisigen Monden des Sonnensystems entwickelt werden. Die Dauer der Konzeptionsphase beträgt 2 Jahre. Die danach folgende Projektphase wird den Bau, sowie Feldtests in der Antarktis beinhalten. Während der Konzeptionsphase sind folgende Aufgaben zu bearbeiten:

- Mitarbeit bei der Entwicklung des NANO-AUV-Fahrzeugkonzepts
- Entwicklung von Strategien zur Wasser- und Sediment Probenahme für kleine AUV-Systeme mit niedrigem Stromverbrauch
- Entwicklung von langzeitstabilen Sensorsystemen für kleine AUV-Systeme mit geringem Stromverbrauch
- Planung und Durchführung von Labor- und Feldtests der entwickelten Konzepte und Systeme

Voraussetzungen

- Abgeschlossenes Bachelorstudium der Elektrotechnik / Nachrichtentechnik oder Mechatronik
- Erfahrung im Systemdesign und in der Sensorintegration
- Kenntnisse in den Bereichen Steuerungstechnik, Messtechnik und Sensortechnik
- Grundkenntnisse in Mikroprozessor- und Schaltungstechnik
- Programmierkenntnisse in C/C++ und Python
- Kenntnisse im Bereich 3D Druck
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohes Maß an Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Planung und Teilnahme an mehrwöchigen Expeditionen

Weitere Informationen

Weitere Informationen erhalten Sie bei **Dr. Autun Purser** (autun.purser@awi.de; 0471 / 4831-1740) oder **Dr. Frank Wenzhöfer** (frank.wenzhoefer@awi.de; 0471 / 4831-2182).

Die Stelle ist zum 31.08.2022 befristet und wird in Vollzeit ausgeschrieben. Die Tätigkeit eignet sich auch für eine Beschäftigung in Teilzeit. Die Vergütung ist abhängig von Ihrer Qualifikation sowie den Ihnen übertragenen Aufgaben bis Entgeltgruppe **11** möglich und richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst des Bundes (TVöD-Bund). Der Dienstort ist **Bremerhaven**.

Wir bieten

- exzellente Forschung
- Zusammenarbeit und Kooperation - institutsintern, national und international, interdisziplinär
- Chancen, sich zu entwickeln – auf der eigenen Stelle, auf andere Stellen hin und aus dem AWI heraus
- eine gelebte Kultur der Vereinbarkeit von Beruf und Familie – auditiert, und noch mehr als das
- herausragende Forschungsinfrastruktur – Schiffe, Stationen, Flugzeuge, Labore und mehr
- ein internationales Umfeld – alltägliche Kontakte zu Menschen aus aller Welt
- Grundlagenforschung mit gesellschaftlicher und politischer Relevanz
- flache Hierarchien – Freiheit und Verantwortung
- spannende Themen – auch in Technik, Verwaltung und Infrastruktur

Chancengleichheit ist ein fester Bestandteil unserer Personalpolitik. Das AWI strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und ermutigt daher qualifizierte Interessentinnen ausdrücklich zur Bewerbung.

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt. Über verschiedene Maßnahmen wird gezielt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefördert. Aufgrund unserer familienbewussten Personalpolitik wurde uns das Zertifikat zum Audit „Beruf und Familie“ verliehen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerben können Sie sich bis zum **16. Dezember 2020** ausschließlich [online](#).
Referenznummer: 20/148/D/Bio-b