

An der **Technischen Hochschule Mittelhessen (THM)** ist am **Campus Gießen** in der **Abteilung IT-Service** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

Mitarbeiter*in (w/m/d)
für das Identity- und Accessmanagement
Vollzeit, Vergütung je nach Qualifikation bis Entgeltgruppe 12 TV-H
Ref. Nr. A23-063

unbefristet zu besetzen.

Die Stelle ist bis Ende 2024 eingebunden in das Projekt „Föderales Hessisches Identitätsmanagement (HEIDI-2)“, an dem sich die Technische Hochschule Mittelhessen im Rahmen des Hessischen Digitalpaktes beteiligt. Die Zielsetzung sind Maßnahmen zur Weiterentwicklung des lokalen IdM, Anschluss von weiteren Zielsystemen sowie die Vernetzung mit anderen IdM Systemen in Forschung und Lehre und dem Hessenportal.

Ihre Aufgaben:

- Migration und Ablösung alter Identity-Management Kernsysteme und Komponenten
- Erstellen von Workflows mit Genehmigungsprozessen; dazu Analyse und Definition von bestehenden und neuen Prozessen
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung und Administration des produktiven Micro Focus IdM-Systems
- Anbindung neuer Subsysteme
- Mitarbeit im Projekt "Föderales Hessisches Identitätsmanagement (HEIDI-2)"
 - Umsetzung der von der THM übernommenen Teilprojekte (u.a. Implementierung der hessenweiten ID, Prozessentwicklung und Logikimplementierungen)
 - Kommunikation und Wissensaustausch mit den Projektbeteiligten anderer Hochschulen
 - Mitarbeit in den Projektarbeitsgruppen und Teilnahme an Konferenzen (in Präsenz und per Video)
 - Beteiligung beim Erstellen gemeinsamer Konzepte und technischer Dokumentationen

Unsere Anforderungen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom) der Fachrichtung Wirtschaftsinformatik, Informatik oder einer IT-nahen Fachrichtung oder nachgewiesene hervorragende Fachkenntnisse in Verbindung mit langjähriger beruflicher Erfahrung im gesuchten Bereich
- Erfahrung in der:
 - Abbildung von IT-Geschäftsprozessen
 - Konzeption und Umsetzung von IT-Systemen
 - Architektur, Design und Implementierung von IT-Prozessen
 - Anwendung verschiedener Projektmanagementmethoden
 - Administration und Anbindung von LDAP-Verzeichnisdiensten (insb. OpenLDAP)
- Kenntnisse von:
 - Directory Architekturen (eDirectory, Active Directory, OpenLDAP)
 - Server-Betriebssystemen (Debian, SLES, Windows Server)
 - Datenbanken (insb. MS SQL, PostgreSQL und MS Access)

- IAM-Tools von Micro Focus/NetIQ oder anderen Herstellern sind von Vorteil
- Programmiersprachen Perl, SQL, Java, ECMAScript, XSLT, XML, VBA, Powershell; darüber hinaus Kenntnisse in DirXML Script wünschenswert
- mehrjährige Erfahrung in der IT- oder Beratungsbranche auf dem Gebiet des Identity Managements sowie Projekterfahrung sind von Vorteil
- Sehr gute Fähigkeiten in der Analyse und dem Umgang mit komplexen IT-Sachverhalten
- strukturiertes, selbständiges und lösungsorientiertes Arbeiten
- Kommunikatives Geschick in Wort und Schrift, Eigeninitiative und Teamfähigkeit
- sicheres fachbezogenes Englisch in Wort und Schrift
- Bereitschaft zu kontinuierlichen Weiterbildung

Wir bieten Ihnen:

- eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit in einem motivierten Team
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeit
- mobiles Arbeiten gemäß den hausinternen Regelungen
- Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Kostenfreie Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs (ÖPNV) im Rahmen des Landestickets Hessen
- Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Arbeitnehmerfreundliche Betriebsrente bei der VBL

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

Die Technische Hochschule Mittelhessen strebt in allen Bereichen, in welchen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an. Wir freuen uns über Bewerbungen von qualifizierten Frauen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis zum **25. Juni 2023**.

Mit dem Absenden einer Bewerbung willigen Sie ein, dass Ihre Daten zum Zwecke des Stellungsbesetzungsverfahrens gespeichert und verarbeitet werden.



Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns ein Anliegen. Im Rahmen des audits "familiengerechte Hochschule" arbeiten wir an der Weiterentwicklung entsprechender Strukturen.